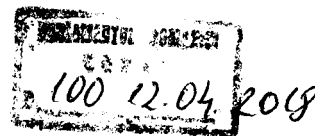




GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

450
25032018



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea prevederilor art. 7, alin (1), din Cap. II al ANEXEI II la LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, inițiată de domnul senator PNL George Cătălin Stângă (Bp. 605/2017, L 100/2018).*

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 7 alin. (1) lit. b) din Cap. II al Anexei 2 la *Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul extinderii categoriei de beneficiari ai sporurilor, respectiv întregul personal din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, nu numai personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, specific familiei ocupaționale de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, cum este reglementat în prezent.

II. Observații

1. Începând cu data de 1 iulie 2017 se aplică prevederile din *Legea-cadru nr. 153/2017*, act normativ care a intrat în vigoare în anul 2017 și care are o abordare diferențiată a personalului din punct de vedere al acordării sporurilor pentru condiții de muncă deosebite.

Astfel, la art. 7 alin. (1) din Capitolul II din Anexa nr. II la *Legea nr. 153/2017*, sunt nominalizate numai categoriile de personal pentru care salarizarea este stabilită în această anexă.

Personalul TESA din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale nu face parte din familia ocupațională „*Sănătate și asistență socială*”, având un alt specific al activității, similar cu personalul TESA din familia ocupațională „*Administrație*”.

Menționăm că și în legislația anterioară, respectiv în *Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, personalul TESA din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale era inclus în categoria personalului din familia ocupațională „*Administrație*.”

Subliniem că, pentru celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare, respectiv personalul TESA, muncitorii, personal de deservire etc., sporurile se acordă conform Anexei nr. VIII la *Legea-cadru nr. 153/2017*, în baza regulamentului aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală*.

2. Precizăm că aplicarea acestei măsuri conduce la un impact suplimentar asupra cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat pentru care trebuie identificate sursele de acoperire.

Astfel, menționăm că, potrivit prevederilor *Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările ulterioare* și ale *Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare*, în situația inițierii unor măsuri care conduc la majorarea cheltuielilor bugetare este necesar ca în *Expunerea de motive* să fie prezentat atât impactul determinat de aplicarea acestor măsuri asupra veniturilor și cheltuielilor bugetare, cât și măsurile propuse în vederea compensării majorării cheltuielilor bugetare, astfel încât să nu fie afectat deficitul bugetar.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,

Viorica DĂNCILĂ

PRIM-MINISTRU



Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**
Președintele Senatului